

Engineering Lead/ toekomstig manager

ScaleUp

Vast

110k

BEDRIJFSPROFIEL

Onze klant is een innovatieve softwareleverancier met een sterke focus op de logistieke sector. Hun software stroomlijnt het volledige proces van transportbedrijven, van planning en facturatie tot het beheren van complexe logistieke operaties. Ze lopen voorop in ontwikkelingen zoals CO₂-regelgeving en milieuzones, en bedienen meer dan 300 klanten in heel Europa.

De organisatie is ambitieus en ziet zichzelf als een scale-up, met plannen om hun platform naar een hoger niveau te tillen via een grote SaaS-transitie. Met een team van 10 getalenteerde developers werken ze aan robuuste en schaalbare oplossingen, en bieden ze ruimte voor innovatie, groei en samenwerking.

FUNCTIE OMSCHRIJVING

Als Teamlead Developers speel je een cruciale rol in het begeleiden van de transitie naar een SaaS-platform. Je coacht je team en neemt technische en strategische beslissingen die bijdragen aan de groei van het bedrijf. Je start klein, bouwt stapsgewijs aan oplossingen, en legt de basis voor grootschalige veranderingen.

- Leidinggeven aan een team van developers en hen begeleiden in hun professionele ontwikkeling.
- Het SaaS-platform verbeteren en uitbreiden, met oog voor schaalbaarheid en toekomstbestendigheid.
- Technische keuzes maken en bewaken, met een focus op cloudoplossingen en microservices.
- Actief deelnemen aan architectuurdiscussies en bijdragen aan technische strategieën.
- Samenwerken met stakeholders om marktinzichten te vertalen naar softwareoplossingen.

FUNCTIE EISEN

Jij bent een ervaren leider die houdt van uitdagingen en verandering. Je hebt een visie op hoe je teams laat groeien en hoe je technische ambities vertaalt naar praktische oplossingen. Daarnaast herken je jezelf in het volgende:

- Minimaal 5 jaar ervaring in softwareontwikkeling, met recente ervaring in een leidinggevende rol.
- Bewezen ervaring met cloudoplossingen (bij voorkeur Azure) en microservices-architecturen.
- Uitstekende kennis van SOLID-principes, DDD, en moderne softwareontwikkelingspraktijken.
- Sterke communicatieve vaardigheden en de capaciteit om teams en stakeholders mee te nemen in veranderingen.
- Nederlands sprekend en bereid om regelmatig op kantoor te zijn om samenwerking te bevorderen.

ARBEIDSVORWAARDEN

- Salaris tot €8.500 bruto per maand, afhankelijk van ervaring.
- Flexibiliteit: 50/50 thuiswerken, maar soms ook vijf dagen op kantoor voor belangrijke projecten.
- 25 vakantiedagen per jaar en een thuiswerkvergoeding.
- Een trainingsbudget om jezelf verder te ontwikkelen.
- Werken in een innovatieve, scale-up omgeving waar jouw impact direct merkbaar is.

Interesse?

Wil jij deze uitdaging aangaan en jouw leiderschapskwaliteiten inzetten in een ambitieuze, snelgroeiende organisatie? Stuur je CV naar

I.verweij@haystackpeople.nl of bel +31 6 2029 3364.

Contact & solliciteren

Amsterdam

Lars Verweij

<https://haystackpeople.nl>

Principle Recruitment Consultant

I.verweij@haystackpeople.nl

0620293364

<https://www.linkedin.com/in/larsverweijrecruiteramsterdam/>