HAYSTACK PEOPLE

Manager Software Development

Vast | 85k

BEDRIJFSPROFIEL

De meeste zakelijke IT-hardware wordt na een paar jaar afgeschreven terwijl-ie nog prima werkt. Dat kost grondstoffen, geld en levert onnodig e-waste op. Dit bedrijf draait al jaren om dat om te draaien: apparatuur veilig verwerken, een tweede leven geven en zo grootschalig uit de weggooicultuur stappen, voor zakelijke opdrachtgevers wereldwijd, waaronder partijen in gereguleerde sectoren. Geen start-up met een missieverhaal erbij verzonnen, maar een gevestigde organisatie met een flink aantal collega's en meerdere vestigingen, waar de circulaire aanpak het verdienmodel ís, niet een marketingclaim.
De schaal is inmiddels het knelpunt: hoe meer apparatuur je verwerkt, hoe meer techniek bepaalt of dat proces snel en betrouwbaar genoeg blijft. Daar kom jij in beeld.
Milieu-impact minimaliseren is hier geen alinea in het jaarverslag: het bedrijf heeft een eigen ESG-beleid en rapporteert extern over voortgang, ook als dat oncomfortabele cijfers oplevert. Dat maakt het makkelijker om als developer te zien wat je werk oplevert dan bij een bedrijf dat duurzaamheid er alleen bij verzint voor de vacaturetekst.

Het platform

Er wordt gebouwd aan een intern platform dat het hele operationele proces rond de levenscyclus van hardware aanstuurt: intake, verwerking, voorraad, distributie en doorverkoop. Dit is geen abstracte backoffice-tool.

De snelheid en betrouwbaarheid van dit platform bepalen letterlijk hoeveel apparatuur op tijd een tweede bestemming krijgt in plaats van in de shredder te belanden. Daaromheen lopen koppelingen met klanten en partners, plus rapportagelagen richting stakeholders: klanten willen tegenwoordig hard bewijs van hun impact (denk aan CSRD- en ESG-rapportageverplichtingen), en dat bewijs moet uit dit platform komen.

Kortom: geen consumentenproduct, maar een platform dat een fysiek, logistiek proces (apparatuur die door een hele keten beweegt) digitaal ondersteunt, stuurbaar maakt en meetbaar maakt.

FUNCTIE OMSCHRIJVING

Dit is geen delivery-only functie. Je bepaalt mee waar technologie in wordt geïnvesteerd, wat er zelf gebouwd wordt en waar met partners wordt samengewerkt om sneller te kunnen schalen. Concreet:

- Businessdoelen vertalen naar een concrete, meetbare product- en technologieroadmap
- Prioriteren op waarde en impact, met scherpe afwegingen tussen bouwen, inkopen en integreren
- Meebeslissen op strategisch niveau met MT, Product en Operations, inclusief risico's en scenario's
- Voorspelbare delivery organiseren als randvoorwaarde voor die strategie, met KPI's en stuurinformatie
- Transparantie bieden richting stakeholders over voortgang en gerealiseerde waarde
- (Near-)shore teams en technologiepartners aansturen vanuit heldere kaders
- Bouwen aan de engineeringorganisatie: leiderschap, coaching, een team dat presteert
- Zorgen dat architectuur, integraties en platformkeuzes schaalbaar en veilig zijn

- Compliance (ISO-27001) laten faciliteren in plaats van afremmen
- Zorgen dat impact aantoonbaar is: platformdata die klanten en stakeholders hard bewijs geeft van wat er echt bespaard en hergebruikt wordt

Tech stack

Een PHP-gebaseerd backend-framework, een Python/ERP-omgeving, SQL, diverse integraties en CI/CD. Je hoeft niet zelf te bouwen, maar wel genoeg inhoudelijke kennis hebben om kwaliteit te bewaken en een serieus technisch gesprek te voeren met je teams.

FUNCTIE EISEN

- Ervaring in een strategische rol binnen softwareontwikkeling: engineering manager, lead of teamlead in een product- of platformomgeving
- Aantoonbaar vermogen om businessstrategie te vertalen naar technologische keuzes en roadmaps
- Ervaring met sturen op waarde en impact, onderbouwd met data en KPI's
- Praktische, niet-dogmatische kennis van Agile en Lean
- Ervaring met vendor- en partnermanagement en make-or-buy beslissingen
- Vloeiend in Nederlands én Engels, ook richting niet-technische stakeholder

Mooi meegenomen, geen dealbreaker:

- Ervaring met e-commerce, supply chain of device lifecycle
- Kennis van QA, observability en moderne architectuurprincipes
- Bekendheid met security/privacy-by-design en ISO-27001
- Affiniteit met circulaire economie of duurzaamheid: geen harde eis, maar helpt om snel te snappen waarom bepaalde keuzes gemaakt worden

ARBEIDSVOORWAARDEN

- Een startsalaris tot 6750 o.b.v. 40 uur
- 24 vakantiedagen
- Reiskostenvergoeding, laptop en telefoon
- Trainings- en certificeringsbudget, kennisdagen en conferenties
- Rol met directe zichtbaarheid richting MT/directie
- Werken voor een organisatie die onder erkende duurzaamheids- en verwerkingscertificeringen opereert: geen zelfbenoemd duurzaamheidslabel, maar extern getoetst

Geïnteresseerd en wil je meer weten? Stuur een email naar j.kranenburg@haystackpeople.nl of bel naar 0630716577

Contact & solliciteren

Jill Kranenburg

Lead Recruitment Consultant

j.kranenburg@haystackpeople.nl

31630716577

https://www.linkedin.com/in/jill-kranenburg-7781248a/

Utrecht

https://haystackpeople.nl