

Corporate Tech Recruiter

ScaleUp

Vast

90k

BEDRIJFSPROFIEL

Onze partner is een Nederlandse tech consultancy met ruim honderd medewerkers, verdeeld over meerdere labels met elk hun eigen technische specialisatie. Denk aan data en AI, software development, cloud en platform engineering. Het kantoor staat in de omgeving Utrecht.

De consultants werken bij opdrachtgevers aan complexe technische vraagstukken. Het zijn ervaren mensen, vakinhoudelijk sterk, en dat maakt de werving geen kwestie van vacatures plaatsen en wachten. Deze kandidaten moet je zelf vinden en overtuigen.

Vorig jaar is de recruitmentorganisatie opnieuw ingericht. Waar de labels eerst elk hun eigen recruiter hadden, is er nu één centraal team dat onderling verdeelt wie wat oppakt en elkaar opvangt bij vakantie of ziekte. Ook het ATS is recent vervangen en het proces staat. Het voorwerk is dus gedaan.

FUNCTIE OMSCHRIJVING

Je komt binnen in een in-house team dat opnieuw wordt opgebouwd. Onze partner neemt twee recruiters tegelijk aan, dus je staat er niet alleen voor. Samen verdelen jullie de vacatures en bepalen jullie de aanpak.

Je werft ervaren consultants binnen Java development, data engineering, machine learning, Kubernetes, cloud en front-end. Doorlopend staan er tussen de tien en dertien vacatures open en er zit geen limiet op het aantal mensen dat aangenomen mag worden. Wat je binnenhaalt, haal je binnen.

Sourcing doe je zelf. Je krijgt LinkedIn Recruiter en de ruimte om daarnaast te gebruiken wat werkt. Er wordt bewust samengewerkt met bureaus, maar onze partner wil daar niet volledig van afhankelijk zijn. Die balans bewaak jij.

Daarnaast ga je zelf de business in. Je leert de consultants en hiring managers kennen, bouwt je eigen netwerk binnen de organisatie en wordt gezien als sparringpartner, niet als uitvoerder van een aanvraag. Je zit wekelijks met het MT aan tafel.

Hoe je je werk indeelt, bepaal je zelf. Of je nu twee of twintig uur per week sourcet, daar stuurt niemand op. Je wordt beoordeeld op wat eruit komt.

Eerlijk erbij: dit is geen plek waar je ieder jaar een nieuwe titel krijgt. Je invloed kan hier enorm groeien en de lijnen zijn kort genoeg om dingen echt te veranderen, maar niemand gaat je op een dag senior noemen omdat het weer tijd is.

FUNCTIE EISEN

- Minimaal 3 jaar recruitmentervaring, waarvan een deel binnen tech
- Je haalt kandidaten zelf uit de markt en beoordeelt niet alleen wat binnenkomt
- Je bent binnen twee maanden zelfredzaam en pakt eigenaarschap zonder dat iemand erbovenop zit
- Je kunt goed samenwerken met één directe collega
- Je stapt makkelijk op mensen af, van introverte techies tot directie
- Corporate of in-house ervaring is een pré, de overstap vanuit bureau kost hier wat meer inwerktijd

ARBEIDSVOORWAARDEN

Een salaris tot 6.300 bruto per maand op fulltime basis, afhankelijk van ervaring.

- 8% vakantiegeld

- Bonusregeling op basis van persoonlijke en bedrijfsdoelstellingen
- Flexibel mobiliteitsbudget, ook inzetbaar voor een elektrische auto of bruto uitbetaling
- Pensioenbijdrage
- Laptop en telefoon
- Minimaal 32 uur per week, voorkeur voor 36 of 40
- Hybride werken, met kantoor in omgeving Utrecht
- Regelmatig gezamenlijke activiteiten en events

Interesse? Mail mij op d.gontha@haystackpeople.nl

Contact & solliciteren

Desley Gontha

Senior Recruitment Consultant

d.gontha@haystackpeople.nl

31683155319

<https://www.linkedin.com/in/desleygontha123/>

Utrecht

<https://haystackpeople.nl>