

Lead PHP Developer

ScaleUp

Vast

95k

BEDRIJFSPROFIEL

Bij de meeste bedrijven die een Tech Lead zoeken, moet het product nog bewezen worden. Bij RouteLogic is het andersom. Het product staat, klanten zijn tevreden en de groei versnelt, ook richting grotere klanten voor wie betrouwbaarheid en schaalbaarheid bedrijfskritisch zijn. Oprichter Niels Callenbach en Chief of Staff Rénick Weert richten zich op de commerciële en operationele groei. Daarom zoeken ze hun technische counterpart: een Hands-on Tech Lead die development zelfstandig leidt, zelf stevig meebouwt en het team sterker maakt. Je draagt de technische eindverantwoordelijkheid vanaf dag één. Daarom zoeken ze iemand met aantoonbare lead-ervaring. Niet de titel op je cv telt, maar wat je in de praktijk hebt gedaan: technische verantwoordelijkheid gedragen, developers begeleid en uitvoering georganiseerd.

- Eigenaarschap vanaf de start: technische eindbeslissingen en prioritering liggen bij jou, binnen de afgesproken bedrijfsdoelen en het budget.
- Al als vliegwiël: je bent verder met AI dan de rest en neemt het hele team mee, zodat RouteLogic aantoonbaar meer en beter bouwt.
- Echte techniek: een multi-tenant Laravel-platform met een eigen routeoptimalisatie-algoritme dat klaar moet voor de volgende stap in schaal.

Over RouteLogic

RouteLogic maakt planningssoftware voor groothandels en andere bedrijven die met een eigen wagenpark leveren. Denk aan Intratuin, foodleverancier Lindenhoff, Elektramat en autogrossiers die vijf keer per dag onderdelen rondbrengen bij garages. Dus juist geen DHL of PostNL, maar handelsbedrijven die naast hun handel ook hun eigen logistiek regelen. En daar gaat de planning verrassend vaak nog op papier of in Excel.

Wat een planner nu in zes uur doet, doet RouteLogic in minuten. Het platform berekent met een eigen algoritme de meest optimale routes en verdeelt de orders slim over de voertuigen. Het resultaat: dezelfde orders weggrijden met 15 busjes in plaats van 18, met minder kilometers, minder brandstof en minder CO2. Daaromheen digitaliseert RouteLogic het hele proces: digitale pakbonnen, een chauffeursapp om te scannen bij aflevering, track & trace voor de eindklant en koppelingen die alles weer netjes terugzetten in het ERP. Klanten hebben van 5 tot ruim 700 voertuigen rijden.

Het verhaal begon in 2019 met een klantvraag bij OrangeTalent, het digital agency van Niels. Ze bouwden een specifieke oplossing voor een paar klanten, met de afspraak dat ze die later ook breder mochten vermarkten. Dat werkte. Na een paar jaar besloot Niels er vol op in te zetten: het platform werd vanaf nul opnieuw opgebouwd, met als doel een echt product voor de markt. Dat is gelukt. RouteLogic is inmiddels een zelfstandig bedrijf, volledig bootstrapped en uit eigen cashflow gegroeid, en won onder meer een LarAward, de Dutch Interactive Awards en de Veluwe Innovatieprijs.

Omdat het product heel gebruiksvriendelijk is gebouwd, kunnen klanten snel live. Sinds vorig jaar richt RouteLogic zich ook op grotere organisaties. Die klanten zijn tevreden en zien aantoonbare besparingen. Het gevolg: de groei gaat nu echt hard, en de ambitie voor de komende jaren is flink. De grootste concurrent van RouteLogic is vaak geen ander softwarebedrijf, maar handmatige planning: papier, Excel en planners die uren zitten te puzzelen. Daar ligt nog enorm veel ruimte voor digitalisering, met de focus op de Nederlandse markt. De cultuur is typisch scale-up: snel, direct en nuchter. Korte lijnen, open feedback en mensen die echt betrokken zijn bij waar het bedrijf naartoe gaat. Geen lagen, geen politiek. Het kantoor zit in hetzelfde pand als OrangeTalent, dus je deelt de kantine en de lunch met een groter gezelschap dan alleen je eigen tea

FUNCTIE OMSCHRIJVING

Je komt in een team van zes: Niels (founder), Rénick (Chief of Staff), twee medior developers, sales en customer success, aangevuld met twee vaste externe marketeers. Je rapporteert aan Rénick. Niels blijft betrokken als inhoudelijke technische sparringpartner, maar de technische eindbeslissingen en de dagelijkse regie liggen bij jou.

De twee developers hebben het platform gebouwd en brengen veel productkennis en ownership mee. Jij vult hen aan, vooral op infrastructuur, DevOps en schaalbaarheid. Je benut hun kennis, geeft ze ruimte om oplossingen uit te werken en zorgt dat ze aantoonbaar sterker worden. Zij leren van jou, jij leert het product van hen, en samen bouw je verder.

De verantwoordelijkheid ligt vanaf de start bij jou. De eerste drie maanden gebruik je om productcontext op te bouwen, lopende zaken over te nemen en zelfstandig grip te krijgen op product, team, risico's en roadmap. Dat inwerken organiseer je zelf; Niels, Rénick en het team leveren de context. Je mandaat omvat technische eindbeslissingen en prioritering binnen de afgesproken bedrijfsdoelen en het budget. Dagelijkse aansturing en technische begeleiding horen vanaf dag één bij de rol. Formele HR-verantwoordelijkheden kunnen later volgen.

Wat ga je doen?

- De technische koers en uitvoering dragen: je werkt de roadmap uit met het team en bewaakt architectuur, infrastructuur, databases, security en betrouwbaarheid.
- Al aanjagen in het ontwikkelproces: dit is een kernonderdeel van de rol. Je bent verder met AI dan het team nu is, en je maakt nieuwe mogelijkheden bruikbaar voor RouteLogic. Je enthousiasmeert en traint het hele team, experimenteert, toetst wat werkt en wat niet, en zorgt dat onderzoek, bouwen, testen en reviewen aantoonbaar slimmer en sneller gaan. Het doel: merkbaar meer opleveren, met behoud van codekwaliteit, productkennis en betrouwbaarheid. AI in het product zelf is een mogelijke kans, maar daar hoef je geen specialist in te zijn.
- Zelf stevig meebouwen: features, onderhoud, support en verbeteringen. Doorontwikkeling en verantwoordelijkheid voor het bestaande productieproduct gaan hand in hand, inclusief incidenten en de gevolgen van eerdere technische keuzes.
- DevOps en infrastructuur naar een hoger niveau tillen: deployments, queues, monitoring, beschikbaarheid en herstel.
- Capaciteit en voortgang organiseren: je bewaakt afhankelijkheden, houdt tickets en sprintboard actueel en meldt dreigende vertragingen vroeg. Over capaciteit adviseer je op basis van roadmap, bedrijfsdoelen en aangetoonde productiviteitswinst.
- Integraties versnellen: ERP- en WMS-koppelingen eenvoudiger, herbruikbaar en makkelijk configureerbaar maken, zodat klanten sneller starten. Hoe dat gebeurt, ligt nog open: zelf bouwen, bestaande middleware, eigen middleware of een vaste partner. Jij helpt die keuze maken vanuit ervaring en blijft verantwoordelijk voor kwaliteit, onderhoudbaarheid en resultaat.

Techstack

- PHP en Laravel (multi-tenant SaaS)
- MySQL en Redis
- JavaScript en React
- React Native (chauffeursapp)
- API-first ERP- en WMS-integraties (o.a. Exact Online, AFAS, Clever)
- Git, code reviews, CI/CD en een vaste releasecyclus
- Laravel-ecosysteem, o.a. Horizon, Nova, Reverb en Forge (niet ieder hulpmiddel hoeft bekend te zijn)

Waarom deze rol, en waarom nu?

Je krijgt zelden de kans om bij een winstgevend, gezond bedrijf aan het roer te staan van de techniek. Geen zorgen over de volgende financieringsronde en geen product dat nog bewezen moet worden. Het fundament staat, de klanten zijn er en de groei is er. Juist nu RouteLogic grotere klanten binnenhaalt, worden betrouwbaarheid en schaalbaarheid bedrijfskritisch. Dit is het moment waarop jij bepaalt hoe het platform die groei aankan.

Je combineert doorontwikkeling met de verantwoordelijkheid voor een product dat elke dag in productie draait: het platform klaarmaken voor meer klanten en data, de infrastructuur volwassen maken, koppelingen slimmer opzetten en het hele team meenemen in een manier van ontwikkelen waarin AI echt het verschil maakt. Je beslissingen hebben direct effect, en je ziet terug wat je bouwt: minder kilometers, minder uitstoot en planners die hun dag niet meer in Excel doorbrengen

Je denkt mee over de bedrijfsstrategie, hebt veel autonomie en korte lijnen. En groeit het bedrijf, dan groeien jouw verantwoordelijkheden en je carrière mee.

FUNCTIE EISEN

Een titel of een aantal jaren ervaring zegt hier weinig. Wat telt, is wat je aantoonbaar hebt gedaan.

Must-haves

- Aantoonbare lead-ervaring: je hebt technische eindverantwoordelijkheid gedragen voor een productieproduct, inclusief onderhoud en incidenten, developers begeleid en uitvoering georganiseerd. Of je daarbij de titel lead had, maakt niet uit. Wat je hebt gedaan wel.
- Sterke senior PHP/Laravel-ervaring. Je bouwt snel zelfstandig mee en schrijft onderhoudbare software, met code reviews en betekenisvolle geautomatiseerde tests.
- Je hebt een productieapplicatie laten meegroeien en de gevolgen van je architectuurkeuzes gedragen.
- Ervaring met DevOps, hosting en infrastructuur: deployments, queues, monitoring, beschikbaarheid en herstel. Je maakt keuzes en pakt de uitvoering zelf op of begeleidt die inhoudelijk.
- MySQL en performance: queryanalyse, indexen, N+1, locking en gelijktijdigheid. Je spoort bottlenecks op over applicatie, database en infrastructuur heen, met monitoring en loadtests.
- Security is voor jou routine, in development én in productie.
- Je hebt betrouwbare, herbruikbare API-koppelingen gebouwd.
- Aantoonbare AI-ervaring in het ontwikkelproces. Niet alleen een persoonlijke AI-assistent gebruiken, maar laten zien hoe je de werkwijze van een team met AI hebt veranderd, wat dat concreet heeft opgeleverd en hoe je de kwaliteit hebt bewaakt. Je hebt anderen daarin meegekregen, ook de collega's die er in eerste instantie sceptisch over waren.
- Je communiceert helder in het Nederlands én het Engels, ook met niet-technische collega's.

Nice-to-haves

- SaaS-ervaring (sterke pre)
- Datamodellering
- Kennis van logistiek
- Ervaring met Horizon, Nova, Reverb, Forge, React of React Native

Wie ben jij?

RouteLogic is een klein team. Dat betekent dat wie je bent minstens zo belangrijk is als hoe goed je technisch bent, misschien zelfs belangrijker. Je werkt elke dag nauw samen met een handvol mensen, en hoe jij met hen omgaat, bepaalt voor een groot deel of je hier succesvol wordt.

Je bent een ondernemende, zelfstandige bouwer met ownership. Je houdt overzicht, komt afspraken na en meldt afwijkingen vroeg. Je zegt wat je doet en doet wat je zegt. Loop je tegen een probleem aan, dan kom je met opties en een eigen advies. Alleen roepen dat iets riskant is, is voor jou geen antwoord.

Je bent optimistisch en pragmatisch: je denkt eerst na over hoe iets wél kan. Tegelijk bied je onderbouwd tegenwicht en bewaak je afspraken, ook als de commerciële druk toeneemt. Je geeft en ontvangt directe feedback, blijft rustig in een discussie en hebt weinig ego. Maak je een fout, dan erken je die, los je het op en leer je ervan.

En vooral: je maakt anderen beter. Je respecteert wat het team heeft gebouwd, benut hun productkennis en geeft ze ruimte. Developers bouwen graag met je en willen van je leren. Ook als het gaat om AI: je dwingt het niet af, maar je laat zien wat het oplevert en neemt het team mee, zodat ze er zelf enthousiast over worden.

Wat niet past: een technisch sterke eenpitter die vooral zelf presteert of kennis bij zich houdt, een manager die nauwelijks nog bouwt, of iemand die AI najaagt zonder oog voor kwaliteit en betrouwbaarheid.

ARBEIDSVOORWAARDEN

Wat bieden ze?

- Een salaris tot € 95.000 bruto per jaar inclusief vakantiegeld.
- Hybride werken: 2 dagen per week op kantoor in Ermelo
- Onbeperkt opleidingsbudget. Wil je een training, cursus, certificering of conferentie, dan is budget geen reden om het niet te doen.
- Een goede werkplek en de apparatuur die je nodig hebt.
- Reiskostenvergoeding (0,25 per km) of een NS Business Card.
- Flexibele werktijden.
- Veel autonomie, korte lijnen en directe invloed op een groeiend product en team.
- Meedenken over de bedrijfsstrategie, met verantwoordelijkheden en carrière die meegroeien met het bedrijf.

Interesse?

RouteLogic werkt voor deze vacature exclusief samen met Haystack People. Interesse of vragen over de rol? Neem gerust contact op met Jill Kranenburg van Haystack People. Bel of WhatsApp via +31 6 30716577 of mail naar j.kranenburg@haystackpeople.nl.

Geen cv bij de hand? Een belletje is genoeg om kennis te maken.

Contact & solliciteren

Jill Kranenburg

Lead Recruitment Consultant

j.kranenburg@haystackpeople.nl

31630716577

<https://www.linkedin.com/in/jill-kranenburg-7781248a/>

Ermelo

<https://haystackpeople.nl>