HAYSTACK PEOPLE

Medior/Senior Fullstack Developer – Symfony & React

ScaleUp | Vast | 65k

BEDRIJFSPROFIEL

Geen tickets wegtikken, maar vanaf de basis meebouwen aan een gloednieuw platform dat maandelijks miljoenen betaalverzoeken verwerkt. Voor een groeiende fintech-scale-up in de regio Zuid-Holland zoeken wij een medior/senior Fullstack Developer die thuis is in Symfony en React en die zin heeft om echte impact te maken.

Wat deze rol bijzonder maakt:

- Echte impact: jouw code raakt dagelijks honderdduizenden mensen en draagt bij aan een eerlijke, sociale manier van incasseren.
- Greenfield en moderne tech: je bouwt mee aan een volledig nieuw klantportaal in een moderne Symfony- en React-stack, geen legacy-onderhoud.
- Sterk pakket: 13,5% pensioen, een aantrekkelijke bonusregeling en een hechte, informele engineeringcultuur waarin je dagelijks samen aan code en architectuur sleutelt.

Over het bedrijf

Onze opdrachtgever is een fintech-scale-up die al ruim dertien jaar bestaat en uitgegroeid is tot een vaste speler in het automatiseren van facturatie- en debiteurenprocessen. Vanuit het hoofdkantoor in de regio Zuid-Holland (Alblasserdam) bedient het bedrijf met vestigingen in Nederland, Belgie, Duitsland en sinds kort Denemarken klanten in heel Noord-West-Europa. In totaal werken er zo'n 83 mensen binnen de groep, met een hecht en compact technisch team op de Nederlandse locatie.

Het platform helpt grote, gerenommeerde organisaties om hun klantcommunicatie en betaalprocessen volledig geautomatiseerd in te richten: slimme logica, communicatie via het juiste kanaal op het juiste moment en een soepele self-service- en betaalervaring. De kern van de missie is sociaal incasseren - niet meer berichten sturen om meer te verdienen, maar voorkomen dat mensen onnodig in de problemen komen.

Het bedrijf bevindt zich in een gezonde groeifase: in zeven jaar tijd gegroeid van verlies naar enkele miljoenen winst per jaar, marktleider op debiteurenautomatisering in Nederland en volop in internationale expansie via acquisities. Dat betekent een stabiele basis met de energie en het tempo van een scale-up.

De sfeer is open, informeel en down-to-earth. Geen ego's of politiek, wel een echte engineeringcultuur waarin via pull requests wordt samengewerkt, dagelijks over code en keuzes wordt gediscussieerd en waarin je gewoon tegen een grap moet kunnen. Een team dat elkaar ook buiten werk opzoekt en met elkaar successen viert.

FUNCTIE OMSCHRIJVING

Je komt terecht in een compact technisch team van ervaren developers (een mix van mediors en seniors), aangestuurd door een teamlead en ondersteund door een product owner, een groeps-CTO en een product- en tech-officer die de samenwerking tussen de internationale teams verbindt. De lijnen zijn kort en je werkt nauw samen met collega-developers en de mensen die het product dagelijks gebruiken.

De grootste uitdaging zit in een gloednieuw klantportaal dat volledig opnieuw wordt opgebouwd in een moderne techstack. Daarnaast werk je aan schaalbare integraties en koppelingen voor enterprise-klanten, zoals nieuwe internationale aansluitingen bij de uitrol naar nieuwe landen. Je houdt je dus niet bezig met repetitief integratiewerk of het wegtikken van tickets, maar met het echt bouwen en doordenken van het platform.

De techniek waarmee je werkt:

- **Backend:** PHP en Symfony, ingezet als API-source met API Platform, en je werkt met message queues en message handlers.
- **Frontend:** React met TypeScript - het bouwen van schermen, formulieren en validatie op een hoog niveau van toegankelijkheid en gebruikerservaring (het design wordt aangeleverd, dus geen creatief ontwerpwerk).
- **Architectuur:** een moderne monoliet, MySQL, en aanvullend Linux, AWS, Redis en RabbitMQ in de bredere omgeving.

De verdeling is grofweg 70% backend en 30% frontend, met ruimte om dat samen met het team in te vullen op basis van je sterke punten. Je denkt mee over schaalbaarheid en architectuur - er wordt regelmatig samen aan het whiteboard een nieuwe feature uitgedacht - en daarin liggen ook je doorgroeimogelijkheden: richting senior, lead of architect. Het is een rol waarin je serieus wordt meegenomen in technische keuzes in plaats van die alleen uitgevoerd te krijgen.

WAT WE VAN JE VRAGEN

Must-haves:

- HBO/WO werk- en denkniveau (een afgerond diploma is geen vereiste, het denkniveau wel).
- Ongeveer 4 tot 5 jaar relevante werkervaring als developer.
- Aantoonbare ervaring met PHP (OOP) en Symfony.
- Ervaring met React en TypeScript.
- Ervaring met MySQL en met het bouwen van API's en schaalbare systemen.

Nice-to-haves:

- Ervaring met API Platform en met message queues / handlers (bijvoorbeeld RabbitMQ).
- Kennis van Redis, Linux, Amazon AWS en Apache/NginX.
- Affiniteit met infrastructuur, automatisering en schaalbaarheidsvraagstukken.

Wie je bent:

- Je pakt ownership, werkt zelfstandig en weet complexe vraagstukken zelf op te lossen.
- Je bent analytisch en pragmatisch, met een frisse blik op coderen en IT-ontwikkelingen.
- Je bent leergierig en staat open voor feedback - discussie over code zie je als manier om samen beter te worden.
- Je bent een teamplayer die past in een open, informele sfeer en die graag op kantoor met collega's samenwerkt.

Een eigen vervoermiddel is handig gezien de kantoorcultuur, maar geen harde eis. Vanwege de samenwerking op kantoor gaat de voorkeur uit naar kandidaten uit de regio Zuid-Holland.

WAT JE KRIJGT

- **Salaris:** een bruto maandsalaris tussen circa 4.000 en 5.000 euro, afhankelijk van je kennis en ervaring. Voor het juiste profiel is er ruimte voor maatwerk - het salaris ligt niet op slot en wordt per persoon bekeken.
- **Vakantiegeld:** 8% vakantiegeld.
- **Salarisgroei:** een jaarlijkse periodieke salarisverhoging - de afgelopen jaren is er nog nooit een jaar zonder verhoging geweest.
- **Bonusregeling**: een aantrekkelijke bonus van in de praktijk circa een maandsalaris, gekoppeld aan de bedrijfsresultaten (omzet en winstgevendheid).
- **Pensioen:** een sterke pensioenregeling van 13,5%, waarvan slechts 3,5% eigen bijdrage. Een vaak onderschatte arbeidsvoorwaarde die maandelijks flink kan oplopen - puur extra opbouw voor later, bovenop je salaris.
- **Vakantiedagen:** 25 vakantiedagen op fulltime basis.
- **Hardware:** een MacBook Pro en alle relevante tools en gadgets die je nodig hebt.
- **Werkplek:** een team dat graag samen op kantoor werkt (zo'n 4 dagen per week, en in de inwerkperiode wat intensiever omdat er veel domeinkennis te leren is). Thuiswerken is in overleg mogelijk.

- **Werkweek:** een fulltime dienstverband, met ruimte om je werkweek in overleg in te vullen.
- **Mobiliteit:** een vaste auto van de zaak hoort niet standaard bij het pakket, maar is voor het juiste profiel bespreekbaar.
- **Extra's en x-factor:** vers fruit en regelmatig een bedrijfslunch, leuke teamuitjes en jaarlijkse teamreizen (eerder naar Ibiza en Malaga), af en toe internationale tripjes vanuit het werk, en een echte kennisdeel- en engineeringcultuur via pull requests en gezamenlijke whiteboard-sessies.
- **Contract:** een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband.

Interesse?

Herken jij jezelf hierin en wil je meebouwen aan software die dagelijks miljoenen mensen raakt? Dan kom ik graag met je in contact. Bel of WhatsApp via +31 6 83 93 19 68 of mail naar r.sadloe@haystackpeople.nl voor een informeel gesprek. Geen CV bij de hand? Een belletje is genoeg om kennis te maken.

Waarom nu interessant?

Je stapt in op het moment dat een gloednieuw platform vanaf de basis wordt opgebouwd, terwijl het bedrijf internationaal flink groeit. Dat betekent dat je nu echt invloed hebt op de fundamenten en architectuur, met een duidelijk pad richting senior, lead of architect. Wil jij bouwen aan een schaalbaar fintech-platform en jezelf doorontwikkelen tot architect? Dan is dit jouw kans.

Contact & solliciteren

Rashied Sadloe

Recruitment Consultant

r.sadloe@haystackpeople.nl

31683931968

https://www.linkedin.com/in/rashied-sadloe-b7a39845/

Alblasserdam

https://haystackpeople.nl