HAYSTACK PEOPLE

Tech Lead

ScaleUp | Vast | 100k

BEDRIJFSPROFIEL

Onze partner is een snelgroeiende **HR-tech scale-up** met meer dan 10 jaar ervaring. Ze helpen organisaties bij het vergroten van **medewerkerbetrokkenheid**, **professionele ontwikkeling** en **prestatie-optimalisatie**.
Ze hebben een eigen online applicatie ontwikkeld die medewerkers een duidelijk overzicht biedt van gesprekken, evaluaties en feedback. Het product is volledig in-house ontwikkeld en continu in ontwikkeling.
Met **400 klanten** variërend van 50 tot 4000+ medewerkers waaronder bekende namen zoals Louwman, SPAR en KNVB, is iedere klant uniek en wordt het product op maat gebruikt. Het businessmodel is een licentiemodel, vaak afgesloten voor drie jaar.
De cultuur is informeel en gezellig; er wordt hard gewerkt, maar er is altijd ruimte voor humor en creativiteit.

FUNCTIE OMSCHRIJVING

Om de ambitieuze groeiplannen te realiseren, zoekt onze partner een **Tech Lead of Senior Developer die deze rol wil oppakken**. Je hoeft niet eerder Tech Lead te zijn geweest, als je maar de technische diepgang en leiderschapsambitie hebt.

Wat je gaat doen:

- **Leiding geven en ontwikkelen:** ongeveer **70% code, 30% teammanagement**.
- **Fullstack ontwikkeling**, met nadruk op backend. De stack: **C#, .NET Core, Azure, Angular, Typescript**.
- Werken met testframeworks: **NUnit, Jest, Cypress**.
- Innovatief werken met **AI** binnen de technologie en workflows.
- Samenwerken met Head of Product en Product Owner om roadmap naar uitvoerbare technische plannen te vertalen.
- Zorgdragen voor **technische kwaliteit**, architectuurbeslissingen en best practices.
- Creëren van een **samenwerkende, productieve en leerrijke teamomgeving** (team van 7: 6 developers + 1 QE engineer).

Wat deze rol uniek maakt:

- Ruimte om te bepalen of je HR-taken oppakt of dit uit handen geeft.
- Veel vrijheid voor eigen initiatieven en innovatie.
- Directe impact op een product dat duizenden medewerkers dagelijks ondersteunt.

Belangrijkste verantwoordelijkheden:

- Technische leiding geven en team begeleiden/coachen.
- Ontwerpen en implementeren van **robuuste, schaalbare architecturen**.
- Waarborgen van codekwaliteit via **code reviews en best practices**.
- Vertalen van technische vereisten naar concrete taken.
- Signaleren van technische uitdagingen en oplossingen implementeren.
- Stimuleren van een **positieve, productieve teamomgeving**.

FUNCTIE EISEN

- Afgeronde bachelor of master in **Informatica, Software Engineering** of gelijkwaardig.

- Minimaal **5 jaar ervaring** in softwareontwikkeling.
- Grondige kennis van **softwareontwikkeling, architectuur en best practices**.
- Ervaring met: **Microsoft SQL, Entity Framework Core, .NET Core, Angular, Typescript**
- Testframeworks: **NUnit, Jest, Cypress**.
- Ervaring met cloudplatforms, bij voorkeur **Azure**.
- Affiniteit of hands-on ervaring met **AI**.
- Ervaring met **teamleiding en coaching**.
- Proactief, resultaatgericht en communicatief sterk.
- Vloeiend in **Engels**, schriftelijk en mondeling.

ARBEIDSVOORWAARDEN

- Competitief salaris tot **€100k** + secundaire arbeidsvoorwaarden en pensioenregeling.
- **Hybride werkvorm**, bij voorkeur 3 dagen op kantoor (maandag en donderdag verplicht).

Heb je interesse? Mail mij op **m.issa@haystackpeople.nl** of bel mij op **06-82064191**!

Contact & solliciteren

https://haystackpeople.nl

Marlena Issa

Principal IT Accountmanager

m.issa@haystackpeople.nl

31682064191

https://www.linkedin.com/in/marlena-issa-a028901a4/