HAYSTACK PEOPLE

Casemanager Verzuim | Opleidingsmanager

BEDRIJFSPROFIEL

Onze partner is een gespecialiseerde opleidingsorganisatie die zich richt op professionals binnen verzuim, re-integratie en duurzame inzetbaarheid. De organisatie biedt vakgerichte opleidingen waarmee onder andere casemanagers, arbeidsdeskundigen en re-integratieprofessionals zich kunnen ontwikkelen en specialiseren.
Binnen de verzuimsector spelen wet- en regelgeving, veranderende arbeidsomstandigheden en ontwikkelingen rondom duurzame inzetbaarheid een belangrijke rol. Voor professionals is het daarom belangrijk om hun kennis actueel te houden en nieuwe ontwikkelingen te kunnen toepassen in de praktijk.
Onze partner speelt hierop in met een breed aanbod aan opleidingen, waaronder Casemanagement Regie op Verzuim (CRoV), Register Casemanagement (RCCM) en opleidingen gericht op re-integratie en arbeidsdeskundige advisering.
De organisatie werkt samen met een uitgebreid netwerk van trainers, inhoudelijke specialisten en brancheorganisaties, waaronder NVvA, RSC, RNVC en Noloc. Door deze samenwerking blijft het opleidingsaanbod aansluiten op de praktijk en de behoeften van professionals en werkgevers.
De cultuur is mensgericht, informeel en gericht op ontwikkeling. Er wordt veel waarde gehecht aan samenwerking, eigen initiatief en het continu verbeteren van de kwaliteit van opleidingen.

FUNCTIE OMSCHRIJVING

Als Opleidingsmanager Verzuim ben je verantwoordelijk voor de verdere ontwikkeling en kwaliteit van het opleidingsaanbod binnen verzuim en casemanagement.
Je bent de verbindende schakel tussen trainers, brancheorganisaties, klanten en interne teams. Het is een strategische functie waarin je op hoofdlijnen verantwoordelijk bent voor het managen van de vernieuwing van de opleidingen. Je onderhoudt en ontwikkelt het trainersnetwerk, bewaakt de kwaliteit van opleidingen en zorgt ervoor dat ontwikkelingen binnen de verzuimsector worden vertaald naar verbeteringen of nieuwe opleidingsmogelijkheden.
De nadruk in deze functie ligt op stakeholdermanagement, projectmanagement en kwaliteitsverbetering. Je hoeft niet zelf alle specialistische kennis in huis te hebben, maar beschikt over voldoende inhoudelijke ervaring binnen verzuim of casemanagement om met trainers en andere professionals te kunnen sparren over de inhoud.
Dit doe je samen met specialisten die verantwoordelijk zijn voor de vakinhoud van de opleidingen. Samen zorgen jullie ervoor dat het opleidingsaanbod actueel blijft en aansluit op wat verzuimprofessionals in de praktijk nodig hebben.
Wil jij jouw ervaring binnen de verzuimsector inzetten om bij te dragen aan de ontwikkeling van andere professionals? Dan is dit een interessante vervolgstap.

FUNCTIE EISEN

- Werkervaring binnen de verzuimsector en inhoudelijke kennis van casemanagement.
- Ervaring met stakeholdermanagement en projectmatig werken.
- Je bent kwaliteitsgericht en denkt actief mee over verbeteringen.
- Je bent communicatief sterk en weet verschillende belangen bij elkaar te brengen.
- Je werkt gestructureerd en bent sterk in organiseren, plannen en opvolgen.

- Je neemt initiatief, werkt zelfstandig en durft verantwoordelijkheid te dragen.
- Je vindt het leuk om samen te werken met verschillende professionals en organisaties.

Ervaring als leidinggevende is geen vereiste. Belangrijker is dat je ervaring hebt met het begeleiden van projecten, het verbinden van stakeholders en het verbeteren van processen of dienstverlening.

ARBEIDSVOORWAARDEN

- Een salaris tot €6.240 bruto per maand op basis van 40 uur.
- Een functie die zowel fulltime als parttime mogelijk is.
- 8% vakantiegeld.
- Reiskostenvergoeding en thuiswerkvergoeding.
- Flexibele werktijden en een hybride werkbeleid met 1 à 2 kantoordagen per week.
- Laptop en benodigde voorzieningen voor een thuiswerkplek.
- Een flexibele regeling rondom vakantiedagen, pensioen en opleidingsbudget, die tijdens het gesprek verder wordt toegelicht.
- Ruimte voor persoonlijke ontwikkeling, opleidingen en coaching.
- Ondersteuning op het gebied van mentale en financiële vitaliteit.
- Een ontwikkelassessment na een succesvol tweede gesprek, als basis voor een persoonlijk ontwikkelplan.
- Een informele werkomgeving met teamuitjes en gezamenlijke activiteiten.
- Werken bij een organisatie die al meerdere jaren is erkend als Great Place To Work.

Ben je enthousiast over deze rol of heb je nog vragen over de vacature? Stuur me gerust een e-mail op s.jouseiph@haystackpeople.nl. Liever direct contact? Je bereikt me op 06 45 26 26 93.

Contact & solliciteren

Tobias Smit

Recruitment Consultant

t.smit@haystackpeople.nl

31613260963

https://www.linkedin.com/in/tobias-smit-063707327/

Utrecht

https://haystackpeople.nl