

Arbeidsdeskundigheid & Re-integratie | Opleidingsmanager



BEDRIJFSPROFIEL

Onze partner is een gespecialiseerde opleidingsorganisatie die zich richt op professionals binnen verzuim, re-integratie en duurzame inzetbaarheid. De organisatie biedt vakgerichte opleidingen waarmee onder andere casemanagers, arbeidsdeskundigen en re-integratieprofessionals zich kunnen ontwikkelen en specialiseren.

Binnen de re-integratiesector spelen wet- en regelgeving, ontwikkelingen rondom sociale zekerheid en veranderende arbeidsomstandigheden een belangrijke rol. Voor professionals is het daarom belangrijk om hun kennis actueel te houden en nieuwe ontwikkelingen te kunnen toepassen in de praktijk.

Onze partner speelt hierop in met een breed aanbod aan opleidingen, waaronder opleidingen voor arbeidsdeskundigen en re-integratiecoaches Tweede Spoor. Hiermee worden professionals voorbereid op het begeleiden van werknemers en werkgevers bij complexe vraagstukken rondom werk, arbeidsongeschiktheid en re-integratie.

De cultuur is mensgericht, informeel en gericht op ontwikkeling. Er wordt veel waarde gehecht aan samenwerking, eigen initiatief en het continu verbeteren van de kwaliteit van opleidingen.

FUNCTIE OMSCHRIJVING

Als Opleidingsmanager Re-integratie ben je verantwoordelijk voor de ontwikkeling en kwaliteit van het volledige opleidingsaanbod voor arbeidsdeskundigen en re-integratiecoaches Tweede Spoor.

Je bent de verbindende schakel tussen trainers, beroepsverenigingen, klanten en interne teams. Vanuit jouw ervaring binnen re-integratie, arbeidsdeskundige advisering of sociale zekerheid weet je wat er in de praktijk speelt en vertaal je ontwikkelingen binnen de sector naar verbeteringen en nieuwe opleidingsmogelijkheden.

De nadruk ligt op stakeholdermanagement, projectmanagement en kwaliteitsverbetering. Je onderhoudt en ontwikkelt het netwerk van trainers en professionals, bewaakt de kwaliteit van de opleidingen en bepaalt welke vernieuwingen prioriteit krijgen. Daarbij werk je samen met inhoudsdeskundigen en interne afdelingen zoals Marketing, Design en Customer Experience.

Je hoeft niet zelf het lesmateriaal te ontwikkelen. Jij houdt het overzicht, bewaakt de samenhang en zorgt ervoor dat verbeteringen daadwerkelijk worden doorgevoerd. Je krijgt veel vrijheid en verantwoordelijkheid om zelfstandig projecten op te pakken en richting te geven aan het opleidingsaanbod.

Wil jij jouw ervaring binnen re-integratie of arbeidsdeskundige advisering inzetten om bij te dragen aan de ontwikkeling van andere professionals? Dan is dit een interessante vervolgstap.

FUNCTIE EISEN

- Werkervaring binnen re-integratie, arbeidsdeskundige advisering of sociale zekerheid.
- Inhoudelijke kennis van arbeidsdeskundige vraagstukken en/of re-integratie Tweede Spoor.
- Ervaring met stakeholdermanagement en projectmatig werken.
- Je bent kwaliteitsgericht en denkt actief mee over verbeteringen.
- Je bent communicatief sterk en weet verschillende belangen bij elkaar te brengen.

- Je werkt gestructureerd en bent sterk in organiseren, plannen en opvolgen.
- Je kunt strategisch meedenken en weet ontwikkelingen te vertalen naar concrete verbeteringen.
- Je neemt initiatief, werkt zelfstandig en durft verantwoordelijkheid te dragen.
- Je hebt interesse in nieuwe technologieën en de mogelijkheden van AI.

Ervaring als leidinggevende is geen vereiste. Belangrijker is dat je ervaring hebt met het begeleiden van projecten, het verbinden van stakeholders en het verbeteren van processen of dienstverlening.

ARBEIDSVOORWAARDEN

- Een salaris tot €6.240 bruto per maand op basis van 40 uur.
- Een functie voor 32 tot 40 uur per week.
- 8% vakantiegeld.
- Reiskostenvergoeding en thuiswerkvergoeding.
- Flexibele werktijden en hybride werken, met 1 à 2 dagen per week op kantoor.
- Laptop en de benodigde voorzieningen voor een thuiswerkplek.
- Een flexibele regeling rondom vakantiedagen, pensioen en opleidingsbudget, die tijdens het gesprek verder wordt toegelicht.
- Ruimte voor persoonlijke ontwikkeling, opleidingen en coaching.
- Ondersteuning op het gebied van mentale en financiële vitaliteit.
- Een ontwikkelassessment na een succesvol tweede gesprek, als basis voor een persoonlijk ontwikkelplan.
- Een informele werkomgeving met teamuitjes en gezamenlijke activiteiten.
- Werken bij een organisatie die al meerdere jaren is erkend als Great Place To Work.

Ben je enthousiast over deze rol of heb je nog vragen over de vacature? Stuur me gerust een e-mail op s.jouseiph@haystackpeople.nl.

Liever direct contact? Je bereikt me op 06 45 26 26 93.

Contact & solliciteren

Tobias Smit

Recruitment Consultant

t.smit@haystackpeople.nl

31613260963

<https://www.linkedin.com/in/tobias-smit-063707327/>

Utrecht

<https://haystackpeople.nl>