

Arbeidsdeskundigheid & Re-integratie | Opleidingsontwikkelaar



BEDRIJFSPROFIEL

Onze partner is een gespecialiseerde opleidingsorganisatie die zich richt op professionals binnen verzuim, re-integratie en duurzame inzetbaarheid. De organisatie biedt vakgerichte opleidingen waarmee onder andere casemanagers, arbeidsdeskundigen en re-integratieprofessionals zich kunnen ontwikkelen en specialiseren.

Binnen de re-integratiesector spelen wet- en regelgeving, ontwikkelingen rondom sociale zekerheid en veranderende arbeidsomstandigheden een belangrijke rol. Voor professionals is het daarom belangrijk om hun kennis actueel te houden en nieuwe ontwikkelingen te kunnen toepassen in de praktijk.

Onze partner speelt hierop in met een breed aanbod aan opleidingen, waaronder opleidingen voor arbeidsdeskundigen en re-integratiecoaches Tweede Spoor. Hiermee worden professionals voorbereid op het begeleiden van werknemers en werkgevers bij complexe vraagstukken rondom werk, arbeidsongeschiktheid en re-integratie.

De cultuur is mensgericht, informeel en gericht op ontwikkeling. Er wordt veel waarde gehecht aan samenwerking, eigen initiatief en het continu verbeteren van de kwaliteit van opleidingen.

FUNCTIE OMSCHRIJVING

Als Inhoudsdeskundige Re-integratie ben je verantwoordelijk voor de inhoud en kwaliteit van de opleidingen voor arbeidsdeskundigen en re-integratiecoaches Tweede Spoor.

Vanuit jouw ervaring als arbeidsdeskundige of re-integratiecoach weet je wat er in de praktijk speelt en vertaal je ontwikkelingen binnen het vakgebied naar actueel en relevant lesmateriaal.

De nadruk ligt op het ontwikkelen, onderhouden en verbeteren van de opleidingen. Je bent inhoudelijk eigenaar van het lesmateriaal, zowel voor klassikale opleidingen als e-learningen. Daarnaast ben je het eerste aanspreekpunt voor inhoudelijke vragen van deelnemers en beoordeel je praktijkopdrachten, waaronder arbeidsdeskundige rapportages. Je geeft inhoudelijke feedback en bewaakt de kwaliteit en consistentie van beoordelingen.

Je werkt nauw samen met de Opleidingsmanager Re-integratie, die verantwoordelijk is voor de bredere ontwikkeling van het opleidingsaanbod. Jij richt je op de vakinhoud en zorgt ervoor dat de opleidingen blijven aansluiten op de praktijk. Daarbij krijg je ruimte om nieuwe technologieën, waaronder AI, in te zetten om het lesmateriaal en de beoordelingen verder te verbeteren.

Wil jij jouw ervaring als arbeidsdeskundige of re-integratiecoach inzetten om andere professionals verder te ontwikkelen? Dan is dit een interessante vervolgstap.

FUNCTIE EISEN

- Werkervaring als Arbeidsdeskundige of Re-integratiecoach Tweede Spoor en grondige kennis van het vakgebied. Dit is een harde eis.
- Je vindt het leuk om kennis over te dragen en inhoudelijk mee te denken over de ontwikkeling van opleidingen.
- Je kunt praktijkopdrachten en rapportages beoordelen en hierover duidelijke, objectieve feedback geven.
- Je bent analytisch sterk en weet ontwikkelingen binnen de re-integratiesector te vertalen naar de praktijk.
- Je werkt gestructureerd en bewaakt de kwaliteit en consistentie van lesmateriaal en beoordelingen.

- Je bent communicatief sterk en kunt complexe vakinhoudelijke onderwerpen duidelijk uitleggen.
- Je bent digitaal vaardig en staat open voor het werken met nieuwe systemen.
- Je hebt interesse in nieuwe technologieën en de mogelijkheden van AI.
- Je werkt zelfstandig, neemt initiatief en voelt je verantwoordelijk voor de kwaliteit van de opleidingen.
- Je vindt het prettig om samen te werken met trainers, beoordelaars en andere inhoudelijke specialisten.

Ervaring met het ontwikkelen van opleidingen of lesmateriaal is een pré. Belangrijker is dat je beschikt over sterke vakinhoudelijke kennis, deze duidelijk kunt overbrengen en het leuk vindt om andere professionals verder te helpen.

ARBEIDSVOORWAARDEN

- Een salaris tot €6.200 bruto per maand, afhankelijk van werkervaring.
- 8% vakantiegeld.
- Reiskostenvergoeding.
- Flexibele werktijden en hybride werken, met 1 à 2 dagen per week op kantoor.
- Laptop en de benodigde voorzieningen voor een thuiswerkplek.
- Ruimte voor persoonlijke ontwikkeling, opleidingen en coaching.
- Mogelijkheden om je verder te ontwikkelen als inhoudelijk specialist.
- Werken binnen een innovatieve opleidingsorganisatie waar technologie en AI een steeds grotere rol spelen.
- Ondersteuning op het gebied van mentale en financiële vitaliteit.
- Een ontwikkelassessment na een succesvol tweede gesprek, als basis voor een persoonlijk ontwikkelplan.
- Een informele werkomgeving met betrokken collega's en ruimte voor eigen initiatief.

Ben je enthousiast over deze rol of heb je nog vragen over de vacature? Stuur me gerust een e-mail op s.jouseiph@haystackpeople.nl.

Liever direct contact? Je bereikt me op 06 45 26 26 93.

Contact & solliciteren

Tobias Smit

Recruitment Consultant

t.smit@haystackpeople.nl

31613260963

<https://www.linkedin.com/in/tobias-smit-063707327/>

Utrecht

<https://haystackpeople.nl>