

Duurzame Inzetbaarheid | Opleidingsontwikkelaar



BEDRIJFSPROFIEL

Onze partner is een gespecialiseerde opleidingsorganisatie die zich richt op professionals binnen verzuim, re-integratie en duurzame inzetbaarheid. De organisatie biedt vakgerichte opleidingen waarmee onder andere casemanagers, arbeidsdeskundigen en inzetbaarheidsprofessionals zich kunnen ontwikkelen en specialiseren.

Binnen het vakgebied duurzame inzetbaarheid spelen wet- en regelgeving, sociale zekerheid, inkomensrisico's en ontwikkelingen rondom arbeidsongeschiktheid een belangrijke rol. Voor professionals is het daarom belangrijk om hun kennis actueel te houden en nieuwe ontwikkelingen te kunnen toepassen in de praktijk.

Onze partner speelt hierop in met een breed aanbod aan opleidingen, waaronder Risicoadviseur Duurzame Inzetbaarheid (RADI), Regie op Inzetbaarheid (ROI) en Risico Manager Inkomen (RMI). Deze opleidingen richten zich op professionals die werkgevers adviseren over duurzame inzetbaarheid, inkomensrisico's en vraagstukken rondom arbeid en arbeidsongeschiktheid.

De organisatie werkt samen met een uitgebreid netwerk van trainers, inhoudelijke specialisten en brancheorganisaties. Door deze samenwerking blijft het opleidingsaanbod aansluiten op de praktijk en de behoeften van professionals en werkgevers.

De cultuur is mensgericht, informeel en gericht op ontwikkeling. Er wordt veel waarde gehecht aan samenwerking, eigen initiatief en het continu verbeteren van de kwaliteit van opleidingen.

FUNCTIE OMSCHRIJVING

Als Inhoudsdeskundige Duurzame Inzetbaarheid ben je verantwoordelijk voor de inhoud en kwaliteit van de opleidingen Risicoadviseur Duurzame Inzetbaarheid (RADI), Regie op Inzetbaarheid (ROI) en Risico Manager Inkomen (RMI).

Vanuit jouw ervaring als risicoadviseur of inzetbaarheidsprofessional weet je wat er in de praktijk speelt en vertaal je ontwikkelingen binnen het vakgebied naar actueel en relevant lesmateriaal. Denk aan veranderingen in wet- en regelgeving rondom arbeidsongeschiktheid, sociale zekerheid en inkomensverzekeringen.

De nadruk ligt op het ontwikkelen, onderhouden en verbeteren van de opleidingen. Je bent inhoudelijk eigenaar van het lesmateriaal, zowel voor klassikale opleidingen als e-learningen. Daarnaast ben je het eerste aanspreekpunt voor inhoudelijke vragen van deelnemers en beoordeel je praktijkopdrachten, waaronder eindopdrachten en de verdediging daarvan. Je geeft inhoudelijke feedback en bewaakt de kwaliteit en consistentie van beoordelingen.

Je werkt nauw samen met de Opleidingsmanager Duurzame Inzetbaarheid, die verantwoordelijk is voor de bredere ontwikkeling van het opleidingsaanbod. Jij richt je op de vakinhoud en zorgt ervoor dat de opleidingen blijven aansluiten op de praktijk. Daarbij krijg je ruimte om nieuwe technologieën, waaronder AI, in te zetten om het lesmateriaal en de beoordelingen verder te verbeteren.

Wil jij jouw ervaring binnen duurzame inzetbaarheid en risicoadvisering inzetten om andere professionals verder te ontwikkelen? Dan is dit een interessante vervolgstap.

FUNCTIE EISEN

- Werkervaring als Risicoadviseur Duurzame Inzetbaarheid of een vergelijkbare functie, bijvoorbeeld met een RADI-, ROI- of RMI-certificering. Dit is een harde eis.
- Je beschikt over grondige kennis van duurzame inzetbaarheid, sociale zekerheid en inkomensrisico's.
- Je vindt het leuk om kennis over te dragen en inhoudelijk mee te denken over de ontwikkeling van opleidingen.

- Je kunt praktijkopdrachten en rapportages beoordelen en hierover duidelijke, objectieve feedback geven.
- Je bent analytisch sterk en weet ontwikkelingen binnen het vakgebied te vertalen naar de praktijk.
- Je werkt gestructureerd en bewaakt de kwaliteit en consistentie van lesmateriaal en beoordelingen.
- Je bent communicatief sterk en kunt complexe vakinhoudelijke onderwerpen duidelijk uitleggen.
- Je bent digitaal vaardig en staat open voor het werken met een Learning Management System (LMS).
- Je hebt interesse in nieuwe technologieën en de mogelijkheden van AI.
- Je werkt zelfstandig, neemt initiatief en voelt je verantwoordelijk voor de kwaliteit van de opleidingen.

Ervaring met het ontwikkelen van opleidingen of lesmateriaal is een pré. Belangrijker is dat je beschikt over sterke vakinhoudelijke kennis, deze duidelijk kunt overbrengen en het leuk vindt om andere professionals verder te helpen.

ARBEIDSVOORWAARDEN

- Een salaris tot €6.200 bruto per maand op basis van 40 uur, afhankelijk van werkervaring.
- Een functie voor 24 tot 32 uur per week.
- 8% vakantiegeld.
- Reiskostenvergoeding en thuiswerkvergoeding.
- Flexibele werktijden en hybride werken, met 1 à 2 dagen per week op kantoor.
- Laptop en de benodigde voorzieningen voor een thuiswerkplek.
- Een flexibele regeling rondom vakantiedagen, pensioen en opleidingsbudget, die tijdens het gesprek verder wordt toegelicht.
- Ruimte voor persoonlijke ontwikkeling, opleidingen en coaching.
- Mogelijkheden om je verder te ontwikkelen als inhoudelijk specialist.
- Werken binnen een innovatieve opleidingsorganisatie waar technologie en AI een steeds grotere rol spelen.
- Ondersteuning op het gebied van mentale en financiële vitaliteit.
- Een ontwikkelassessment na een succesvol tweede gesprek, als basis voor een persoonlijk ontwikkelplan.
- Een informele werkomgeving met betrokken collega's en ruimte voor eigen initiatief.
- Werken bij een organisatie die al meerdere jaren is erkend als Great Place To Work.

Ben je enthousiast over deze rol of heb je nog vragen over de vacature? Stuur me gerust een e-mail op s.jouseiph@haystackpeople.nl.

Liever direct contact? Je bereikt me op 06 45 26 26 93.

Contact & solliciteren

Tobias Smit

Recruitment Consultant

t.smit@haystackpeople.nl

31613260963

<https://www.linkedin.com/in/tobias-smit-063707327/>

Utrecht

<https://haystackpeople.nl>