HAYSTACK PEOPLE

Fullstack Developer | Media & Technology | Hoofddorp

Established | Vast | 40k

OVER HET BEDRIJF

Het bedrijf bestaat al ruim 25 jaar, is onafhankelijk en heeft meerdere kantoren in Nederland en België. Binnen de technologieafdeling werken UX en UI, development, projectmanagement en een innovatie en BI team samen aan websites, online portals, webapplicaties en apps voor verschillende klanten van de organisatie. Naast deze rol bestaat het developmentteam uit vijf developers: één fullstack, twee backend en twee frontend. De sfeer is informeel en toegankelijk, met veel ruimte voor eigen initiatief. De komende tijd ligt de focus op grotere aanbestedingen: voor 2027 is de ambitie om er twee binnen te halen. Daar is iemand voor nodig die het team technisch verder brengt, en die rol is nu open.

WAT GA JE DOEN?

Je bouwt zelf mee aan frontend en backend en neemt geleidelijk meer van het technische voortouw. Je schakelt met de projectmanagers over lopende projecten en openstaande issues, zodat de juiste taken bij de juiste developers terechtkomen, en je wordt het aanspreekpunt van het team voor technische keuzes. Het is geen rol waarin je alleen werk verdeelt: waar het nodig is spring je zelf in.

Hoe dit er in de praktijk uitziet:

- Je werkt in Jira Scrum met twee projectmanagers en houdt steeds meer overzicht over lopende projecten, issues, updates en security issues, zodat backlog en sprints goed gevuld zijn.
- Je ontwikkelt vooral in PHP, met Drupal als basis. Laravel komt ook voor, maar je werkt er niet dagelijks mee.
- Je werkt aan een mix van projecten: grote aanbestedingen met veiligheidsprotocollen en API koppelingen, kleinere B2B websites, tools zoals calculators en doorontwikkeling van bestaande platformen.
- Volgend jaar begeleid je mee een grote versie-upgrade van Drupal 12.
- Je denkt mee bij aanbestedingen: je vertaalt klantvragen naar een technische aanpak, maakt inschattingen en helpt bij de technische onderbouwing van offertes.
- Je werkt gestructureerd volgens de ISO-normen waar de organisatie naartoe werkt (ISO 9001 en ISO 27001). Servers en hosting zijn uitbesteed aan een managed hosting partij, systeembeheer hoort dus niet bij jouw rol.
- Je gebruikt AI als vast hulpmiddel, controleert wat eruit komt en denkt mee over hoe het team daar slimmer mee werkt. Er is ruimte voor innovatie zolang het aantoonbaar iets oplevert.
- Je groeit in ongeveer een jaar toe naar de volledige leadrol: het team aansturen, de juiste taken bij de juiste mensen neerleggen en de technische keuzes bewaken.

WAT ZIJN DE EISEN?

- Je hebt 4 à 5 jaar ervaring als developer en je werkt gestructureerd en zelfstandig.
- Je hebt de ambitie om door te groeien naar een leadrol. Ervaring als lead is niet nodig, wel aanleg voor leiderschap, bijvoorbeeld door collega's op weg te helpen, een kleiner team aan te sturen of verantwoordelijkheid te nemen voor een project.

- Je hebt ervaring met PHP en bij voorkeur met een cms. Ervaring met Drupal dat hier gebruikt wordt is mooi, maar geen harde eis. Je moet er wel mee willen leren werken.
- Je bent leergierig en neemt initiatief. Je maakt je nieuwe tools en talen snel eigen.
- Je hebt goede kennis van HTML, CSS en JavaScript. Ervaring met een modern JavaScript-framework zoals React of Vue is een pre.
- Je hebt ervaring met Git, Composer, NPM en Docker.
- Je werkt met AI-tools en kunt uitleggen wat je doet en waarom, zodat je de uitkomst ook echt kunt controleren.
- Je communiceert helder in het Nederlands, met developers, projectmanagers en klanten.
- Je bent flexibel en springt in waar dat nodig is.
- Je hebt HBO werk- en denkniveau.

WAT KRIJG JE ER VOOR TERUG?

- Een salaris tot €5.500 bruto per maand, afhankelijk van ervaring, kennis en opleiding.
- Een dienstverband van 32 tot 40 uur per week.
- Een duidelijk groeipad: binnen ongeveer een jaar naar de leadrol van het developmentteam.
- Hybride werken, met minimaal drie dagen per week op kantoor. Voor de leadrol is de wens vier dagen op kantoor, in overleg.
- 27 vakantiedagen (25 plus vrij op je verjaardag en op 5 mei), 8% vakantietoeslag in mei en bij elke drie jaar in dienst een extra vakantiedag.
- Een eindejaarsbonus, onder andere afhankelijk van het bedrijfsresultaat en je persoonlijk functioneren.
- Een persoonlijk ontwikkelbudget van €1.200 per jaar (exclusief collectieve trainingen), bijvoorbeeld voor een training of een vakconferentie.
- Een laptop, reiskostenvergoeding of een NS business card, en een vergoeding van €45 voor telefoon, internet en thuiswerken.
- Elke dag een vers bereide lunch op kantoor.
- Gedeeltelijke e-bike financiering.
- Een informele werkomgeving met veel ruimte voor eigen initiatief, jaarlijkse uitjes, borrels en events.

Herken jij jezelf hierin en wil je meer weten? Of heb je aanvullende vragen over het bedrijf en deze vacature? Neem contact op met Stefan Mirkovic via e-mail op s.mirkovic@haystackpeople.nl of bel/WhatsApp naar 0613819717. Geen cv bij de hand? Een belletje is genoeg om kennis te maken!

Contact & solliciteren

Stefan Mirkovic

Senior Recruitment Consultant

s.mirkovic@haystackpeople.nl

31613819717

https://www.linkedin.com/in/stefan-mirkovic93/

Hoofddorp

https://haystackpeople.nl